

«Детский сад № 29 «Теремок»
(МБДОУ «Детский сад №29»)



УТВЕРЖДАЮ
И.о.заведующего МБДОУ №29 «Теремок»
Т.Н. Пеньковская
Приказ № 11/20 от « 7 » 20 12 г.

**Положение о порядке проведения специальной оценки условий труда
в МБДОУ «Детский сад №29»**

1. Область применения.

1.1. Настоящее положение о порядке проведения СОУТ в МБДОУ «Детский сад №29» («далее- Положение») является локальным правовым актом МБДОУ «Детский сад №29» (далее- Учреждение) и определяет порядок проведения специальной оценки условий труда, а также порядок оформления и использования результатов СОУТ в организациях независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности.

2. Нормативные ссылки.

в настоящем Положении использованы ссылки на следующие нормативные документы;

- 2.1. Федеральный Закон от 28.12.2013 года №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».
- 2.2. Федеральный Закон от 28.12.2013 года №421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда».
- 2.3. Приказ Минтруда и соцзащиты РФ от 24 января 2014 года №32-н «Об утверждении формы сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и Порядка формирования и ведения реестра экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда».
- 2.4. Трудовой кодекс РФ ст. 212, 92,117,147.

3. Термины, определения и сокращения.

Специальная оценка условий труда (СОУТ) является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса в оценке уровня их воздействия на работника с учётом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

Классы условий труда на рабочих местах:

- **оптимальный (1класс)** - это условия труда, при которых воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов отсутствует или уровни воздействия которых не превышают уровни, установленные нормативами и принятые в качестве безопасных для человека, и создаются предпосылки для поддержания высокого уровня работоспособности работника.
- **допустимый (2класс)** - условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасных производственные факторы, уровни воздействия которых не превышают уровни, установленные нормативами, а измененное функциональное состояние организма работника восстанавливается во время регламентируемого отдыха или к началу следующего рабочего дня (смены).
- **вредный (3 класс)** - условия труда, при которых воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов превышает уровни, установленные нормативами и/или опасные производственные факторы, уровни воздействия которых в течение всего рабочего дня (смены) или его части способны создать угрозу жизни работника, а в следствия воздействия данных факторов обуславливают высокий риск развития острого профессионального заболевания в период трудовой деятельности.

4. Общие положения.

4.1. СОУТ подлежат все имеющиеся в Учреждении рабочие места.

4.2.

Обязанности по организации и финансированию проведения СОУТ возлагаются на администрацию Учреждения.

4.2. СОУТ проводится совместно ДООУ и привлекаемой на основании гражданско-правового договора специализированной организацией, включенной в специальный реестр. В свою очередь организация, проводящая СОУТ,

при ее проведении может заключить договор добровольного страхования ответственности стидля обеспечения исполнения своих обязательств, связанных с риском наступления о тветственности вследствие причинения ущерба работодателям или работникам.

4.3. СОУТ может быть плановой и внеплановой.

Плановая СОУТ осуществляется не реже одного раза в пять лет. Данный срок исчисляется со дня утверждения результатов (отчета)

СОУТ. Внеплановая СОУТ проводится на рабочих местах в течение шести месяцев со дня наступления одного из следующих случаев:

- ввод в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест;

- получение работодателем предписания государственного инспектора труда о проведении и внеплановой СОУТ;
- изменение технологического процесса, замена производственного оборудования, способных оказать влияние на степень воздействия вредных и (или) опасных факторов на работников;
- изменение в применении средств индивидуальной и коллективной защиты, способных оказать влияние на степень воздействия вредных и (или) опасных факторов на работников;
- произошедший на рабочем месте несчастный случай на производстве (за исключением несчастного случая на производстве, произошедшего по вине третьих лиц) или выявленное профессиональное заболевание;
- иные случаи.

5. Этапы проведения СОУТ.

СОУТ имеет строго регламентированную структуру. Она мало изменяется от рода деятельности организации и представляет собой законодательно определенную по последовательности действий, выполняемых экспертами.

Процедуру проведения СОУТ условно можно подразделить на три этапа: подготовительный этап, проведение СОУТ, оформление результатов.

Подготовительный этап:

- издание приказа о проведении СОУТ;
- создание комиссии по проведению оценки СОУТ в ДОУ (число членов комиссии должно быть нечетным; в комиссию включаются представители работодателя, в том числе специалист по охране труда, представители профсоюза);
- утверждение графика проведения СОУТ;
- утверждение перечня рабочих мест, на которых будет проводиться СОУТ (если выявлены аналогичные рабочие места, допускается обследование не более 20% от них). При составлении перечня необходимо пользоваться штатным расписанием.

Проведение СОУТ:

- идентификация потенциально вредных и (или) опасных факторов (осуществляется экспертом специализированной организации; результаты утверждаются комиссией);
- если факторы не выявлены декларирование соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда;
- если факторы выявлены — исследование (испытания) и измерения факторов: оценке подлежат как факторы производственной среды (физические, химические, биологические), так и факторы трудового процесса (тяжесть и напряженность труда);
- классификация условий труда по степени вредности и опасности.

По результатам СОУТ устанавливается класс (подкласс) условий труда

на соответствующем рабочем месте, которые по степени вредности и опасности подразделяются на 4 класса; оптимальные, допустимые, вредные (в свою очередь делятся на подклассы 3.1, 3.2, 3.3, 3.4), опасные.

Оформление результатов:

- оформление отчета о результатах специальной оценки условий труда, который подписывается всеми членами комиссии и утверждается председателем комиссии. Член комиссии, который не согласен с результатами

- мнение, которое прилагается к отчету.
- в течение 30 календарных дней со дня утверждения отчета о проведении СОУТ работа ики ДОУ должны быть под расписку ознакомлены с результатами оценки.
 - передача специализированной организацией результатов СОУТ в Федеральную государственную информационную систему учета результатов СОУТ.

6. Реализация результатов СОУТ.

Результаты проведения спецоценки используются для:

- разработки и реализации мероприятий, направленных на улучшение условий труда;
- информирования работников ДОУ об условиях труда на их рабочих местах, о существующем риске повреждения их здоровья, о мерах по защите; о полагающихся им гарантиях и компенсациях;
- обеспечения работников ДОУ средствами индивидуальной (коллективной) защиты;
- осуществления контроля за состоянием условий труда на рабочих местах;
- организации медицинских осмотров работников ДОУ;
- установления работникам ДОУ гарантий и компенсаций, дополнительного тарифа страховых взносов(надбавок) в ПФР;
- проведение мероприятий по улучшению условий и охраны труда;
- подготовки отчетности об условиях труда;
- установление связи заболеваний работников ДОУ с вредными (опасными) производственными факторами, а также расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- рассмотрения и урегулирования разногласий по поводу безопасности труда, между работниками и администрацией ДОУ;
- определения видов санитарнобытового обслуживания и медицинского обеспечения работников, их объема и условий предоставления;
- установление ограничений для отдельных категорий работников;
- оценки уровней профессиональных рисков.

Работодатель с учётом требований законодательства Российской Федерации о персональных данных и законодательства Российской Федерации о государственной и об иной охраняемой законом тайне организует размещение на официальном сайте ДОУ в информационно-телекоммуникационной сети (Интернет) сводных данных о результате проведения специальной оценки условий труда в части установления классов (подклассов) условий труда на рабочих местах, перечня мероприятий по улучшению условий труда и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда, в срок не позднее чем в течение тридцати календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.

7. Заключительные положения.

Документы по проведению СОУТ являются материалами строгой отчетности и подлежат хранению в течение 45 лет.

Ответственность за проведение СОУТ несет заведующий Учреждения.